

28. september 2015

Referat af bestyrelsesmøde

Bestyrelsesmøde mandag den 28. september 2015 kl. 16.00-18.00

Til stede var: Peter Overgaard, Kurt Sonne Thomsen, Pia Storm, Margrethe Christensen, Helle Frostholt Skærbech, Olivier Cointe, Troels Munk og Anne Kathrine Holk Pedersen og Pia Storm.

Endvidere deltog Lars Erik Nielsen (referent).

1. Godkendelse og underskrivelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde

Referatet godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

1. Limfjordsteatret

Kurt Sonne Thomsen orienterede om processen. Det aftales, at arealet som Limfjordsteatret bygger på, erstattes af et andet areal fra kommunen. Det oprindeligt foreslåede areal (ml. parkeringspladsen og kunstgræsbanen) kunne ikke accepteres af EUC Nordvest, der foreslår et areal ud mod limfjordsvej. Bestyrelsen havde ingen indvendinger mod denne ændring.

Kurt Sonne Thomsen gennemgik det planlagte byggeri. Limfjordsteatret er ikke helt i mål med finansieringen, men byggeriet starter formelt ultimo 2015. Olivier Cointe spurgte til eventuelle gener med skygge, og ifølge Kurt vil der være lidt skyggegener i musiklokalet, men ikke i andre lokaler.

Der var en kort diskussion af tilkørselsforhold og brandveje. Bestyrelsen godkendte herefter placeringen af Limfjordsteatret ud fra de viste oversigtstegninger.

Kurt Sonne Thomsen gennemgik Limfjordsteaterets udkast til en samarbejdsaftale, det er ikke noget vi kan tiltræde som det ser ud nu. Det er planen, at gymnasiet skal leje dramatikfaciliteter af Limfjordsteatret. Bestyrelsen gav Kurt mandat til forhandlingen af både pris og samarbejdsaftale. Kurt fortsatte med de forestående ændringer af hovedindgangen. Bygningsfællesskabet betaler denne ændring, mens gymnasiet betaler ændringer ifbm. musiklokalet.

2. Status på arbejdet med Morsø Multipark

Kurt Sonne Thomsen gennemgik prospektet for Multiparken, som det er udarbejdet af arkitektfirmaet JaJa. Det indeholder gymnasiets behov om atletikfaciliteter. Vi regner med at

kommunen er medfinansierende til disse, da de vil skulle indgå i idrætsundervisningen på Dueholmskolen.

Olivier spurgte til, om skolen har råd til disse investeringer med de kommende besparelser i mente. Kurt svarede, at skolen har opsparingen til dette, og at det ikke er anlægskronerne der er problemet. Investeringen skal afskrives over en lang periode - det kan være den løbende vedligeholdelse, der skal diskuteres.

Bestyrelsen gav Kurt bemyndigelse til at forhandle videre og til at indhente tilbud.

3. Opfyldelse af resultatlønskontrakt

Bestyrelsen godkendte opfølgningen og udmøntningsgraden som formanden og næstformanden har udarbejdet.

(Kurt Sonne Thomsen og Lars Erik Nielsen var ikke tilstede under bestyrelsens diskussion.)

4. Ny resultatlønskontrakt

Kurts Sonne Thomsen orienterede om, at der er indgået en ny resultatlønskontrakt, på baggrund af input fra sidste bestyrelsesmøde.

5. Orientering om forventede besparelser

Kurt Sonne Thomsen er blevet interviewet af Danske gymnasier, og sidenhen af Morsø Folkeblad. Folkebladet har ikke fået helt fat i det afsendte budskab, hvilket naturligvis er lidt utilfredsstillende, omvendt er signalet meget tydeligt kommunikeret.

Kurt Sonne Thomsen forklarede, at vi ikke kender den endelige udformning af besparelsen, men den vil ligge på ca. 2,5 mio. kr. Af skolens budget bruges ca. 82% på løn, så der vil skulle spares på personaleomkostningerne. Det første års besparelse vil nok kunne dækkes af det nuværende overskud. Det betyder, at vi internt skal finde løsningsforslag til at hente besparelsen – Det kunne f.eks. være: Flere i klasserne, færre hold, effektivisering af lærernes arbejdstid og besparelser på øvrige omkostninger. Der er ikke meget at hente på indkøb, f.eks. får vi ofte lavere priser end SKI-aftalerne, andre steder er det ikke muligt at spare – f.eks. fjernvarme.

Helle Frostholt Skærbech spurgte til hvordan skolen tænker processen. Kurt Sonne Thomsens plan var, at vi skal i gang med et analysearbejde om hvordan vi bruger pengene, dernæst skal vi sammen med primært lærerne se, hvor vi skal finde besparelsen i lønkronerne. Helle spurgte til hvordan vi kan vi tiltrække flere elever. Kurt svarede, at vi bl.a. vi arbejder på Dramatik A, men at det fremover vil være en succes hvis vi kan fastholde det nuværende elevtal ifht. den pressede demografi.

Olivier Cointe pointerede, at vi skal passe på arbejdsvilkårene - det er vigtigt i forhold til rekrutteringen.

Troels Munk stillede spørgsmålstegn ved om besparelserne samfundsmæssigt giver bagslag på længere sigt.

Helle Frostholt Skærbech supplerede med, at det er godt, at der tages en proaktiv vinkel på besparelsen.

Peter Overgaard indskød, at vi kan som skole ikke gøre så meget andet end at finde en løsning lokalt – selvom der også skal tages en politisk dialog. Vi skal se på både indtægter og udgifter. Vi skal passe på ikke at forringe produktet.

Troels Munk spurgte til nicher, hvor vi måske kan tjene lidt. Kurt svarede, at det er svært, da vi f.eks. ikke må bygge for at leje ud.

Kurt pointerede, at det er vigtigt at hæve gymnasiefrekvensen. Med demografien i mente må vi nok indse, at vi bliver nødt til at hente flere elever udefra, og her er det nok kun dramatik, der rigtigt kan flytte noget. Kurt påpegede, at med hensyn til besparelserne, så kommer der ikke til at ske nogle pludselige ændringer.

Peter Overgaard slog fast, at vi er ikke i en akut situation, der er tid til at finde gode løsningsforslag.

Kurt Sonne Thomsen understregede, at han vil foretrække, at tage diskussionen med personalet før bestyrelsen træffer en beslutning. Bestyrelsen bakkede op om dette.

6. Ordensregler

Kurts Sonne Thomsen præsenterede forslaget til nye ordensregler, der er en nedskrivning af den praksis vi lagde os fast på sidste år. De nye regler giver hjemmel for de nye og effektive fastholdelsestiltag.

Peter Overgaard spurgte til hvordan eleverne vil blive præsenteret for dem. Kurt fortalte, at de løbende vil blive gennemgået når behovet for det viser sig.

Bestyrelsen godkendte de nye ordensregler.

7. Social vicevært og kollegiesituationen

Kurt Sonne Thomsen orienterede om status. Vi er nu alene om den sociale vicevært. Der er lavet en ny kontraktskabelon, hvor prisen på for den sociale vicevært kan tillægges for elever, der ikke går på gymnasiet.

Lars Erik Nielsen orienterede om, at der fortsat er en mindre indtægt fra Lemvig kommunen til den sociale vicevært.

8. Budgetopfølgning og halvårsregnskab

Lars Erik Nielsen gennemgik budgetopfølgningen pr. 31. august. Vi ligger 2-300.000,- kr. foran budgettet grundet større tilskud pga. flere elever og lønudgifter der holder sig under det budgetterede. På andre områder som efteruddannelse og IT har vi brugt flere midler end afsat.

Pia Storm spurgte til selvforsikringsordningen. Lars Erik Nielsen forklarede, at skolen afsætter halvdelen af den maksimale selvforsikringspræmie – altså 0,5% af tilskuddet i budgettet.

Regnskabsteknisk må vi ikke hensætte det i regnskabet.

9. Aktuelt antal elever, studieretninger og valg af fag, samt antal klasser efter nytår

Lars Erik Nielsen orienterede om det akuttelevtal. Der var på indberetningstidspunktet 360 elever, men der er siden kommet flere elever til. Siden starten i august er 1.g årgangen vokset fra 122 til nu 129.

Der er er aktuelt 5 grundforløbsklasser i 1.g som efter nytår bliver til 5 studieretningsklasser. Der vil sandsynligvis skulle rokeres lidt rundt på nogle elever for at få kabalen til at gå op.

10. Udbud af fag og studieretninger i 2016-17 og de kommende skoleår

Lars Erik Nielsen gennemgik bilaget over forslag til udbuddet for kommende elever. Bestyrelsen godkendte, at vi ikke udbyder studieretninger med tysk og fransk. Der har historisk aldrig været tilslutning til disse retninger.

11. Resultat af selvevaluering

Kurt Sonne Thomsen har kun modtaget to evalueringsskemaer, det er lidt uklart hvor resten er. Vi tager det op på næste møde.

12. Opfølgning af beslutninger fra forrige møde

Kurt Sonne Thomsen orienterede om arbejdet med MTU/APV, som vi er godt i gang med at bearbejde. Rengøringen gav i deres MTU udtryk for utilfredshed – særligt med den øvrige ledelse. Der har været holdt møde om MTU'en med rengøringspersonalet, som dog ikke kunne genkende denne utilfredshed. Der er tilsyneladende ikke den udtrykte utilfredshed.

Kurt kunne fortælle at det generelt er en meget positiv MTU/APV. Enkelte personer er meget utilfredse, men vi kan ikke finde ud af hvem det og hvorfor.

Pia Storm supplerede med, at der jo er meget stor forskel på hvordan man svarer.

Olivier Cointe påpegede at hvis vi fortsætter med at undersøge det, så vil det kunne skabe en dårlig stemning på arbejdspladsen - altså skabe fokus på det negative fremfor det gode.

13. Siden sidst

Kurt Sonne Thomsen orienterede en række punkter:

Skolen har deltaget i Kulturmødet: To klasser var aktive med hhv. et projekt med Hassan Preisler og i Monas Hus, dertil var næsten alle elever med lærere til kulturmødet. Skolen vil gerne deltage næste år på samme måde.

Der har været afholdt en rigtig god aktivitetsdag, som eleverne selv står for.

Der har været afholdt naturvidenskabsfestival af vores naturvidenskabelige elever og lærere, gæsterne var alle øens 8.klasser.

Vi har indberettet lærernes arbejdstid til undervisningsministeriet, hvor vi opgør hvor meget tid lærerne er sammen med eleverne, men ikke det mere interessante: hvor meget tid eleverne er sammen med lærerne.

Vi deltager i et forsøg om entrepreneurskab. Der skal bl.a. indrettes et innovationslokale på EUC Nordvest i Nykøbing, som vi kan bruge. Troels Munk supplerede med, at han er koordinator for projektet på skolen, og pt. er under uddannelse. Det er et projekt, der skal brede sig på en måde, så det falder naturligt ind i undervisningen.

Der har været afholdt 1.g fest og en meget stor Pryt-fest.

Vi har haft besøg af slovenere i to dage, de var med ude at se undervisning. Vi har i øvrigt en klasse på studietur i Slovenien lige nu.

Ledelsen har været til konference i Rebild sammen med lederne på de øvrige Nordjyske gymnasier om temaet: Kvalitet og evaluering. I forlængelse af dette tema, har vi som en udløber af ETU udarbejdet en ny procedure for evaluering af undervisningen. Der er lagt et konstruktivt fokus.

Der har været afholdt personalefest.

-

14. Næste møder

De næste møder: 4. november og d. 9. december.

15. Eventuelt

Helle Frostholm Skærbech spurgte til om skolen har mærket noget til nedlæggelsen af Næssundfærgen? Kurt kunne svare at det ikke har påvirket noget endnu.

Kurt orienterede om den nye Pendlerbus fra Durup/Glyngøre til Skive. Det har ikke haft nogen effekt i år, men vi ved jo ikke med næste år. Vi arbejder på, at få en bus til at køre til Oddense til Nykøbing.

Pia Storm kunne supplere med, at bustrafikken er også et prioriteret område for kommunen. Pia Storm efterspurgte en diskussion på næste møde om opbygningen af resultatlønskontrakten, for at sikre at den lever op til ministeriets retningslinier. Kurt sætter det på dagsordenen til næste møde.

Næste møde er d. 4. november 2015. kl. 16.00

For referatet: Lars Erik Nielsen