

Medarbejdertrivselsundersøgelse 2019

Morsø Gymnasium

Svarprocent: 66% (35/53)



1 OVERORDNEDE RESULTATER

2 FOKUSOMRÅDER

3 TEMA

4 UNDERLIGGENDE ENHEDER

5 SEGMENTERINGER

6 PSYKISK APV



SYMBOLFORKLARING

INGEN RESULTATER

- = Intet resultat på grund af for få svar eller på grund af fortrolighed

UDVIKLING

+ / - = Udvikling siden sidste undersøgelse

VURDERING

 Høj vurdering (75 - 100)

 Medium vurdering (60 - 74)

 Lav vurdering (0 - 59)

SEGMENTERINGER

Segmentering er kun i rapporter med minimum 30 besvarelser

ENIGHED

⇒ = Medarbejderne er meget enige.

⇔ = Medarbejderne er meget uenige.



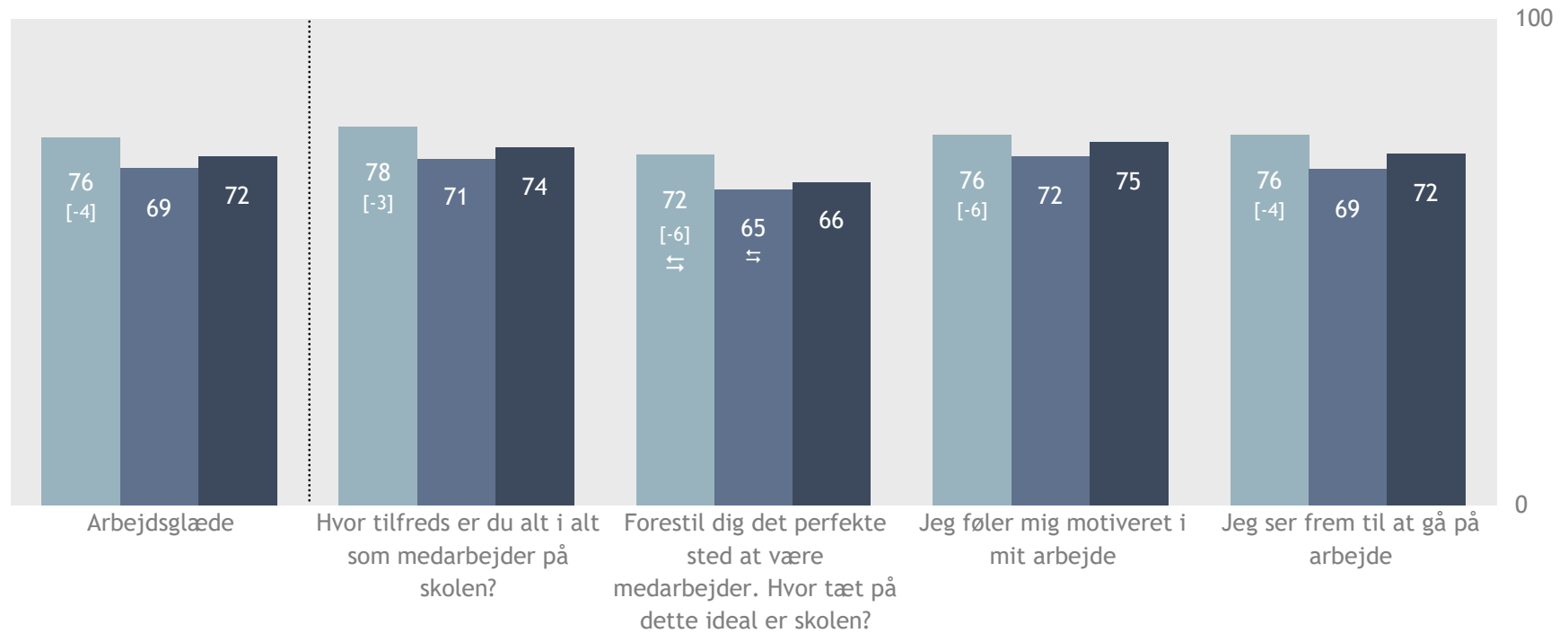
1

OVERORDNEDE RESULTATER





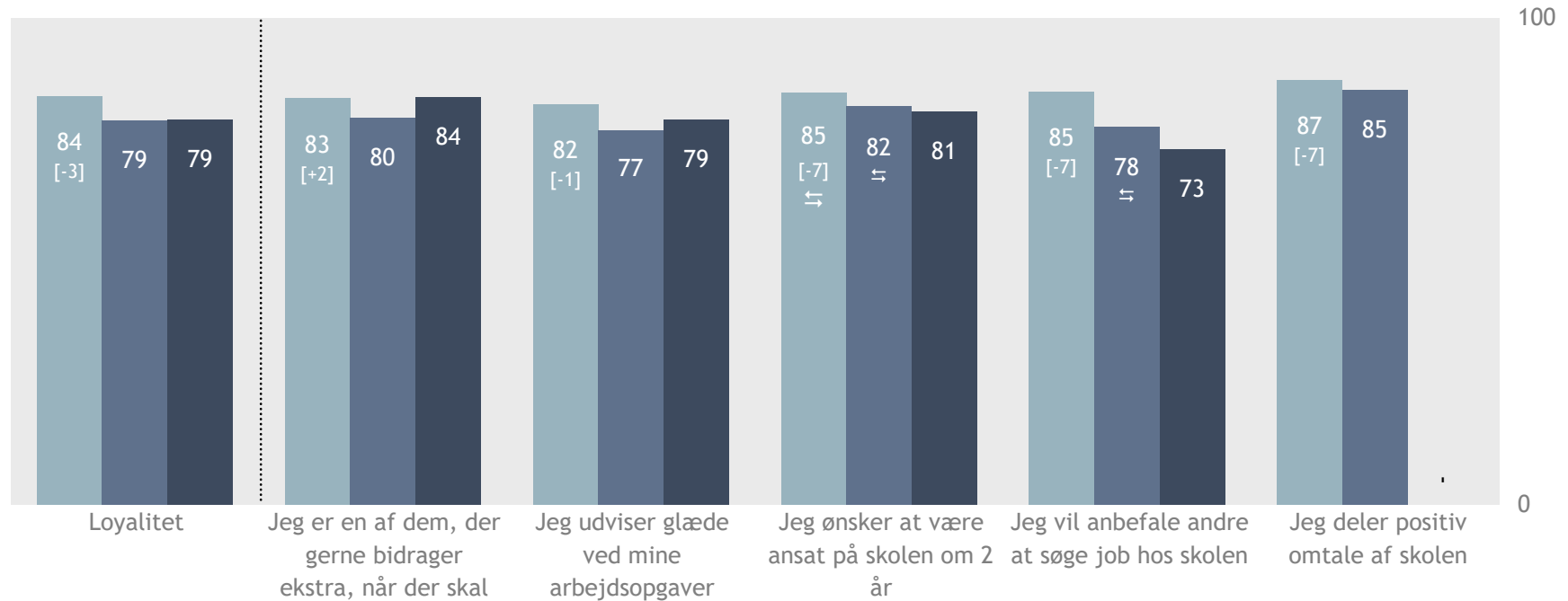
ARBEJDSGLÆDE



- Morsø Gymnasium
- Gymnasierne samlet
- Det danske arbejdsmarked



LOYALITET



- Morsø Gymnasium
- Gymnasierne samlet
- Det danske arbejdsmarked



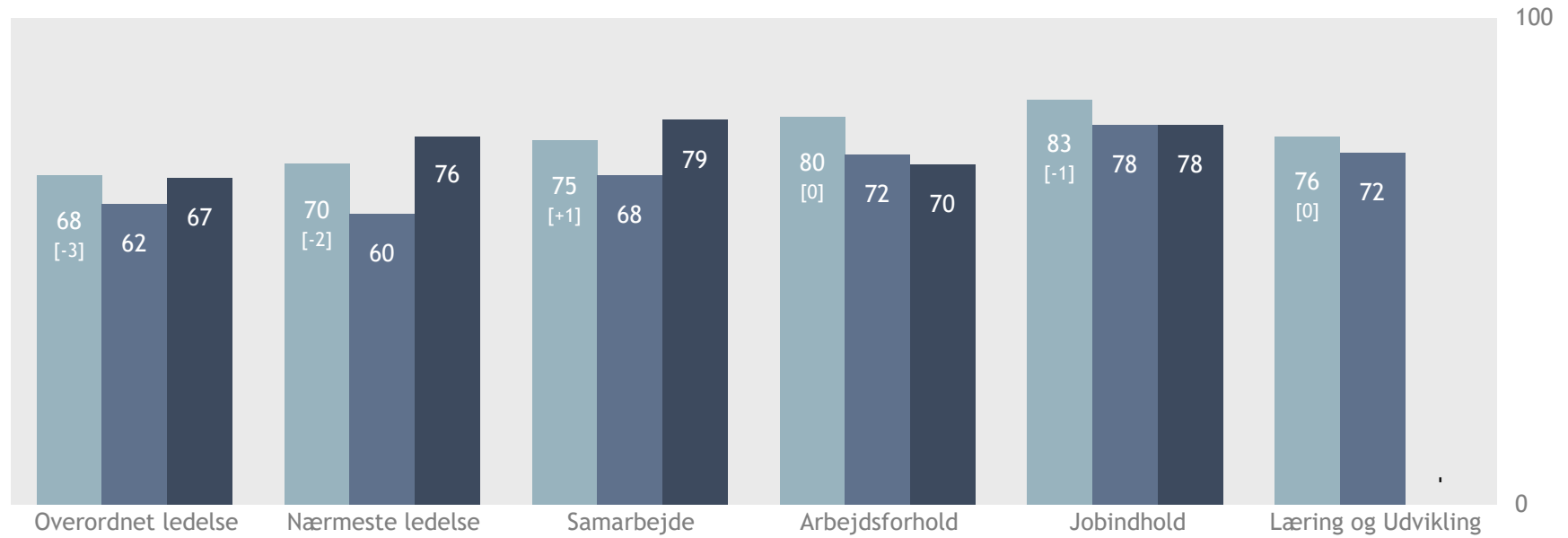
2

FOKUSOMRÅDER





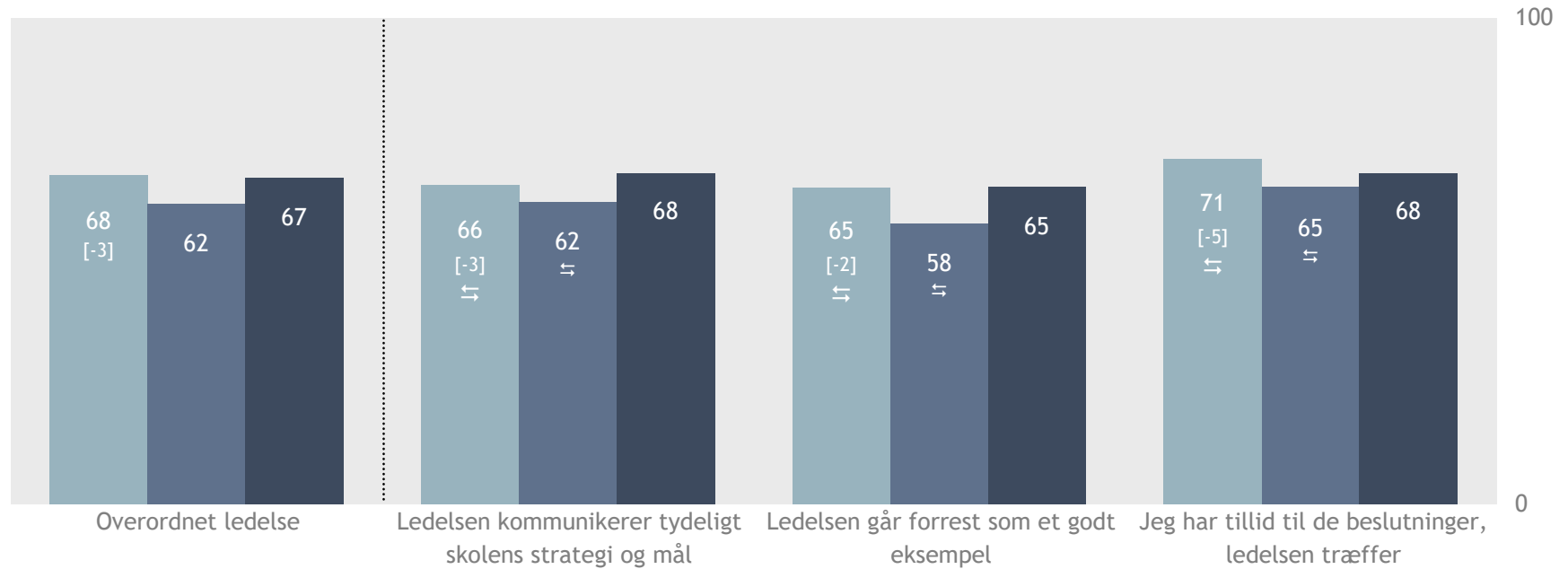
OVERBLIK OVER FOKUSOMRÅDER



- Morsø Gymnasium
- Gymnasierne samlet
- Det danske arbejdsmarked



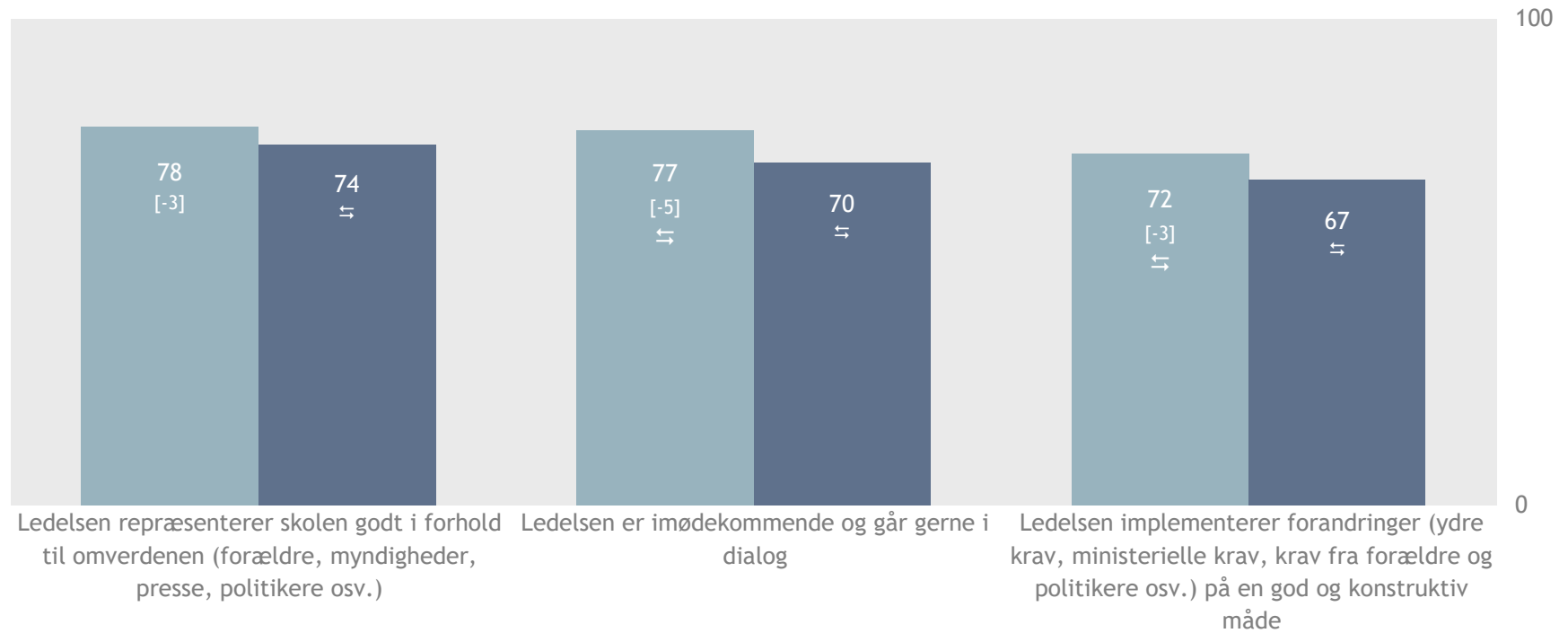
OVERORDNET LEDELSE



- Morsø Gymnasium
- Gymnasierne samlet
- Det danske arbejdsmarked



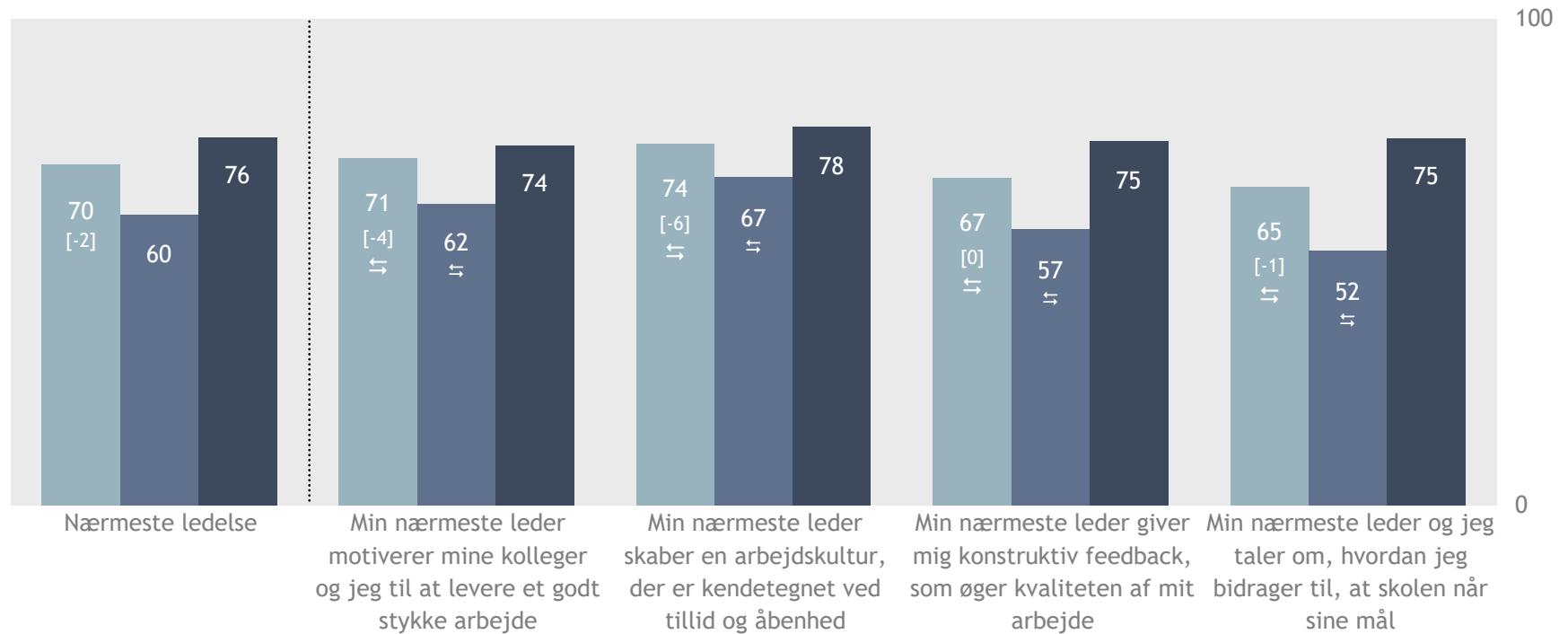
OVERORDNET LEDELSE



■ Morsø Gymnasium
■ Gymnasierne samlet



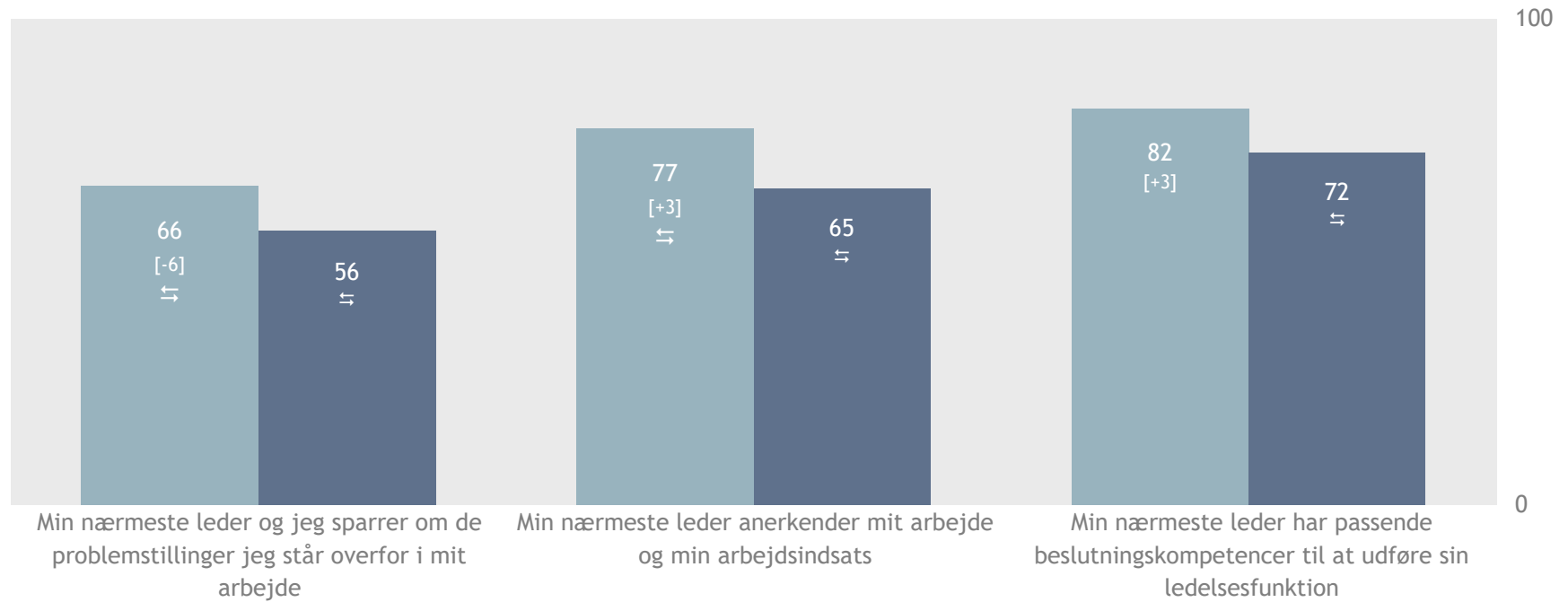
NÆRMESTE LEDELSE



- Morsø Gymnasium
- Gymnasierne samlet
- Det danske arbejdsmarked



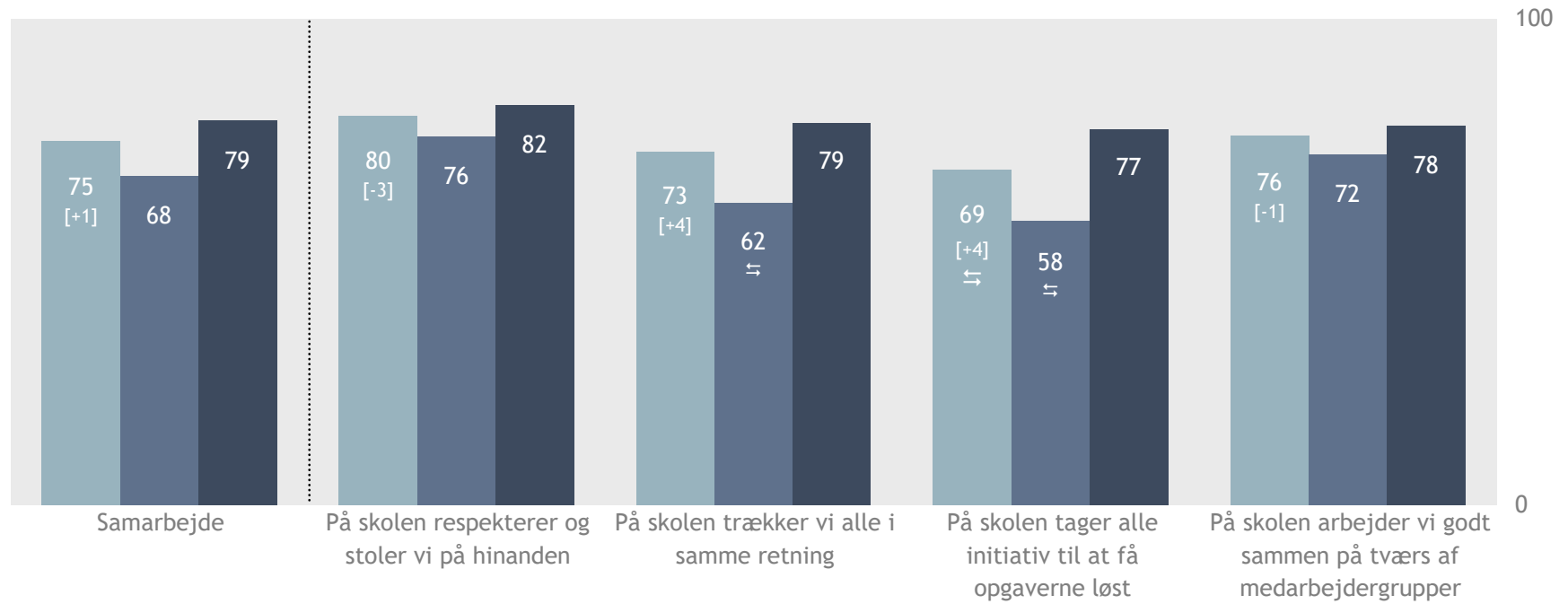
NÆRMESTE LEDELSE



■ Morsø Gymnasium
■ Gymnasierne samlet



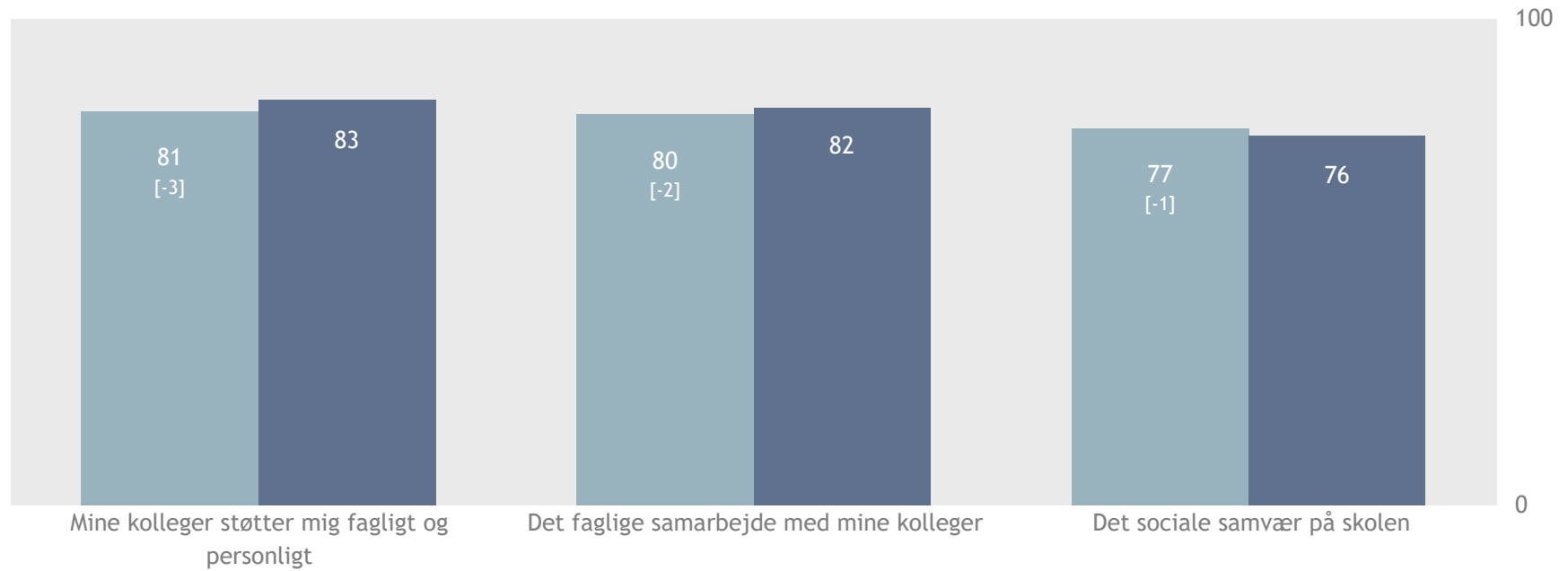
SAMARBEJDE



- Morsø Gymnasium
- Gymnasierne samlet
- Det danske arbejdsmarked



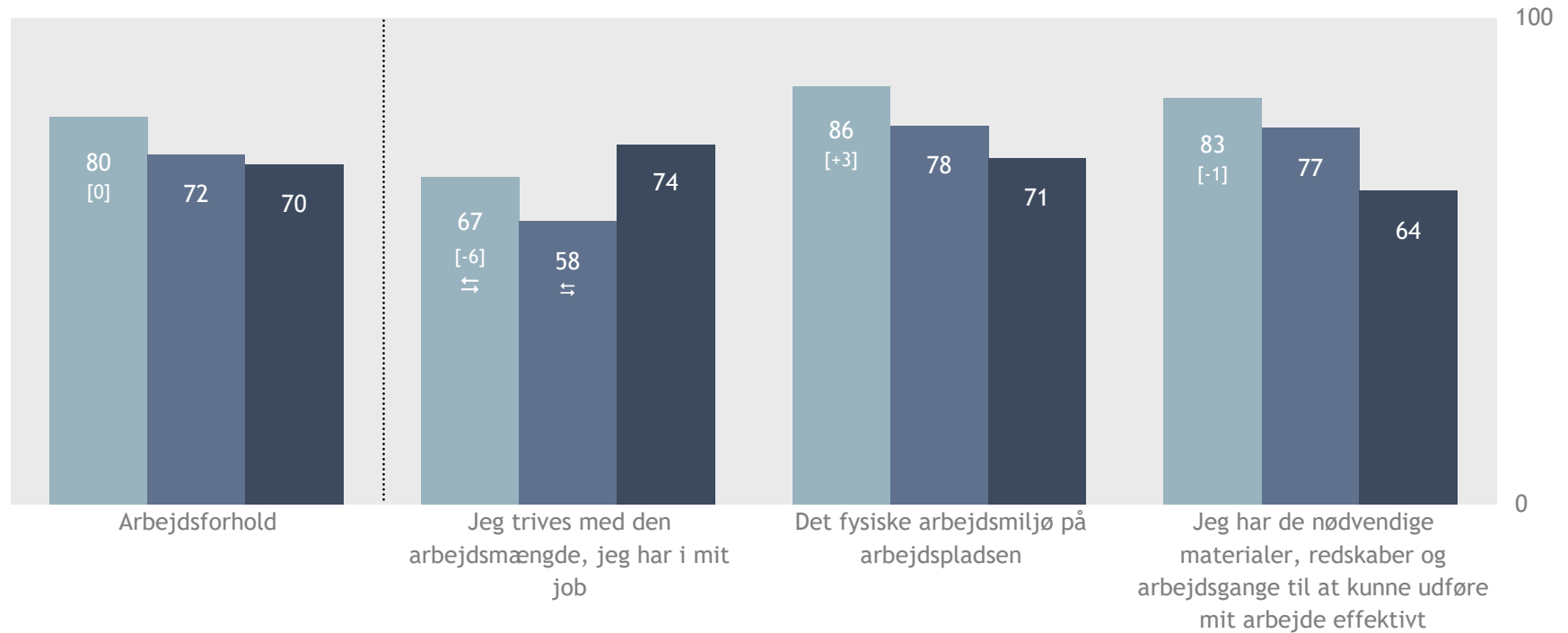
SAMARBEJDE



Morsø Gymnasium
Gymnasierne samlet



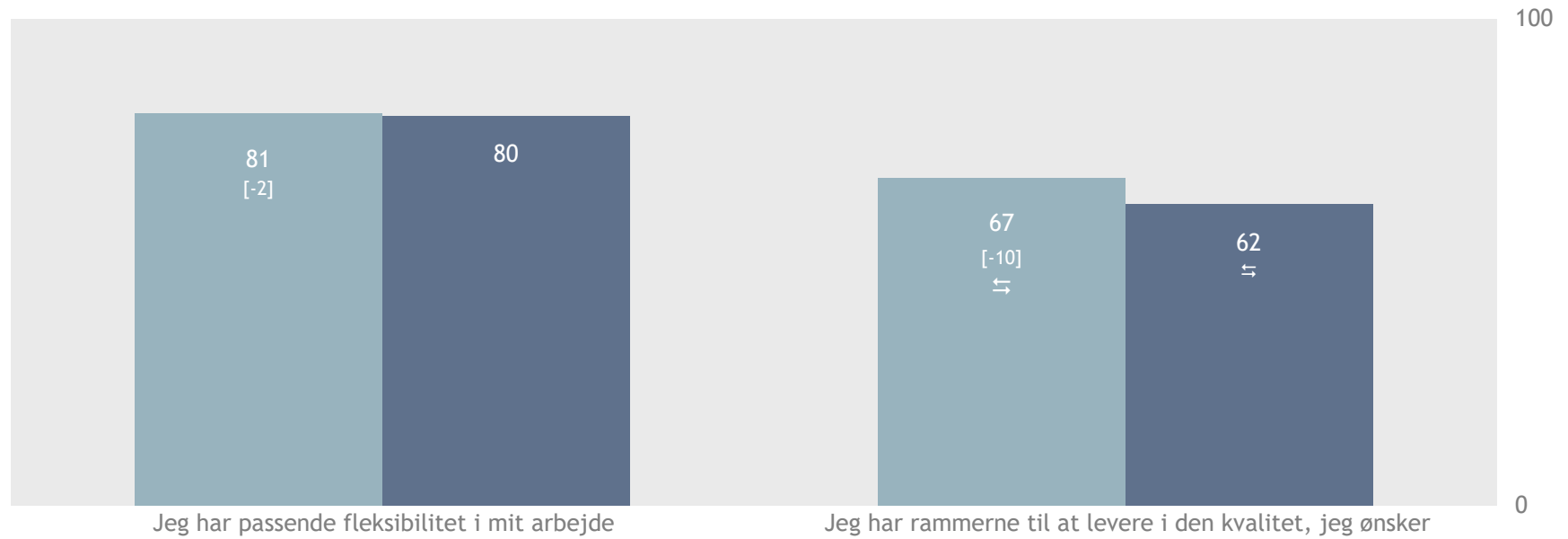
ARBEJDSFORHOLD



- Morsø Gymnasium
- Gymnasierne samlet
- Det danske arbejdsmarked



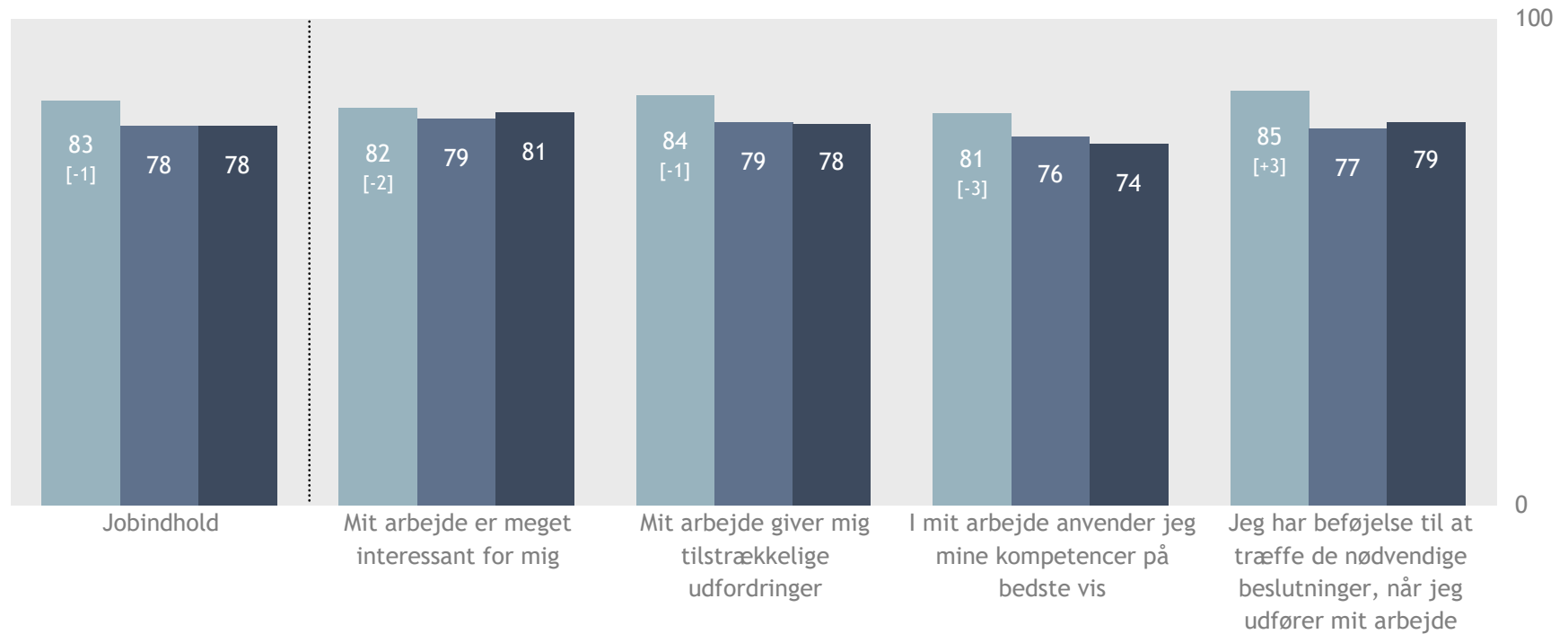
ARBEJDSFORHOLD



■ Morsø Gymnasium
■ Gymnasierne samlet



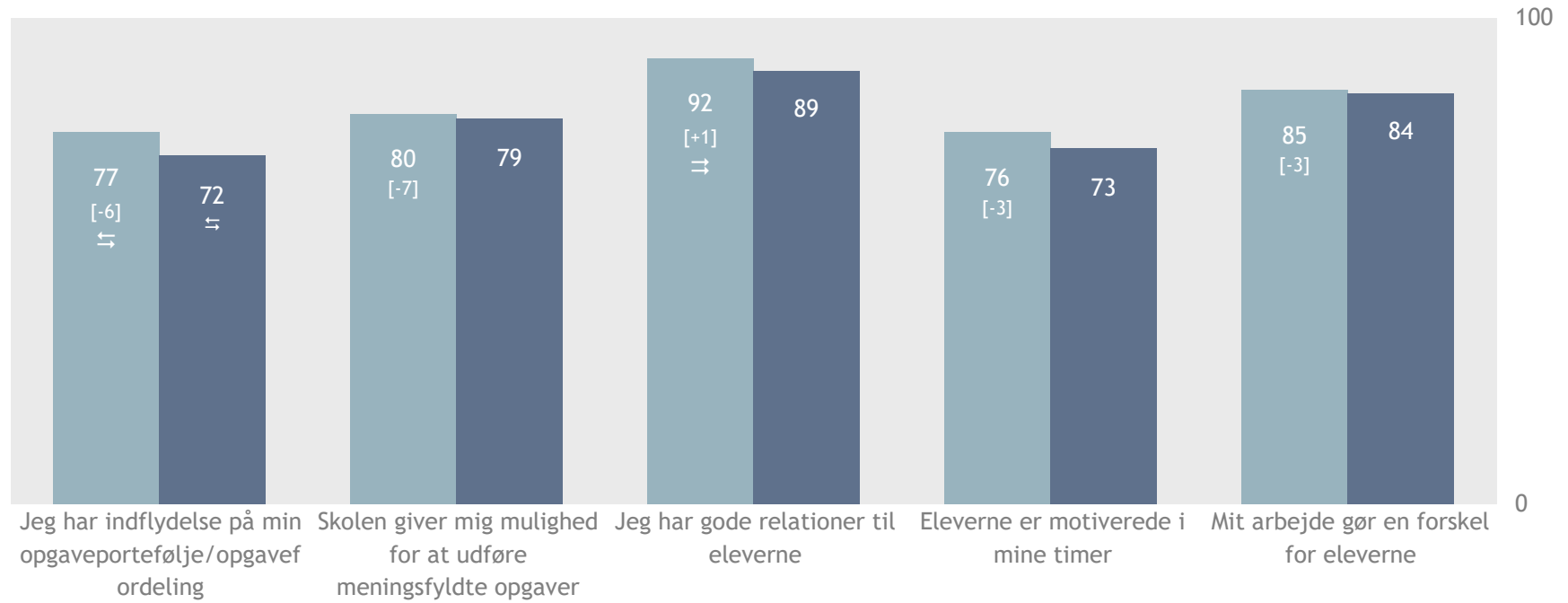
JOBINDHOLD



- Morsø Gymnasium
- Gymnasierne samlet
- Det danske arbejdsmarked



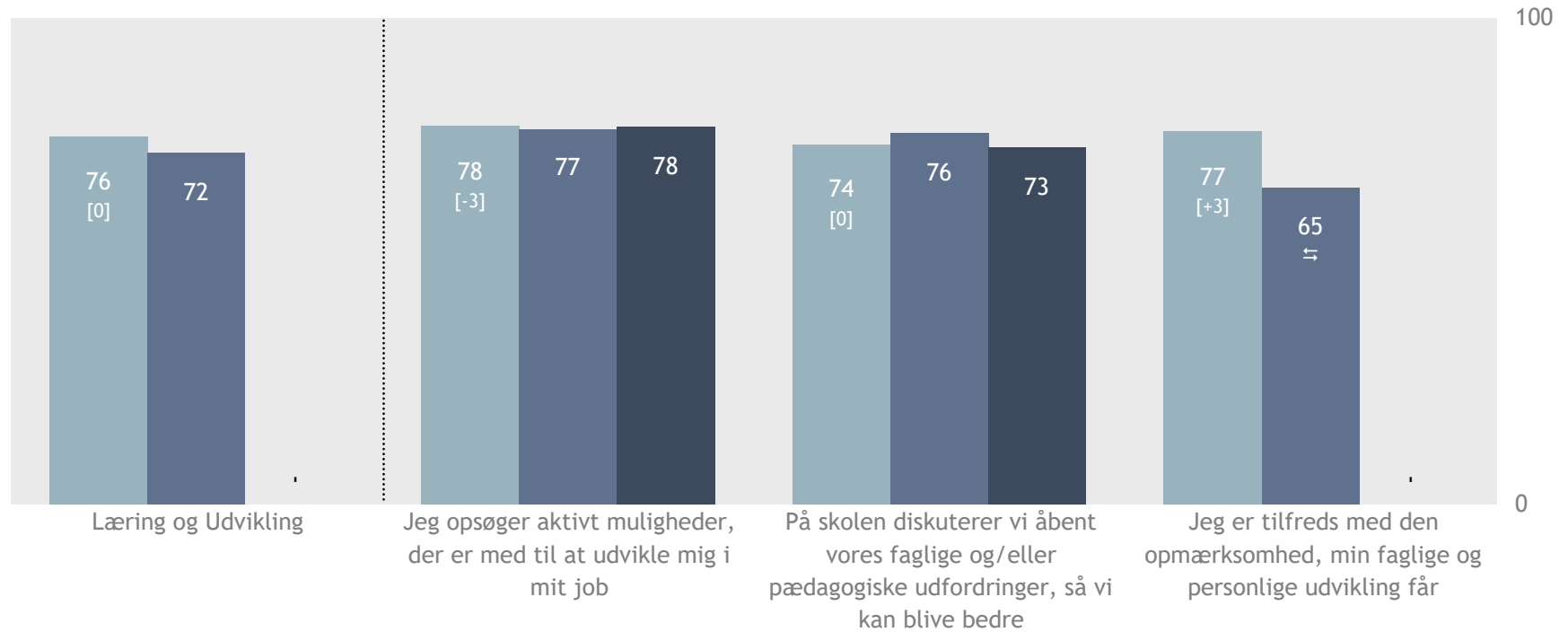
JOBINDHOLD



■ Morsø Gymnasium
■ Gymnasierne samlet



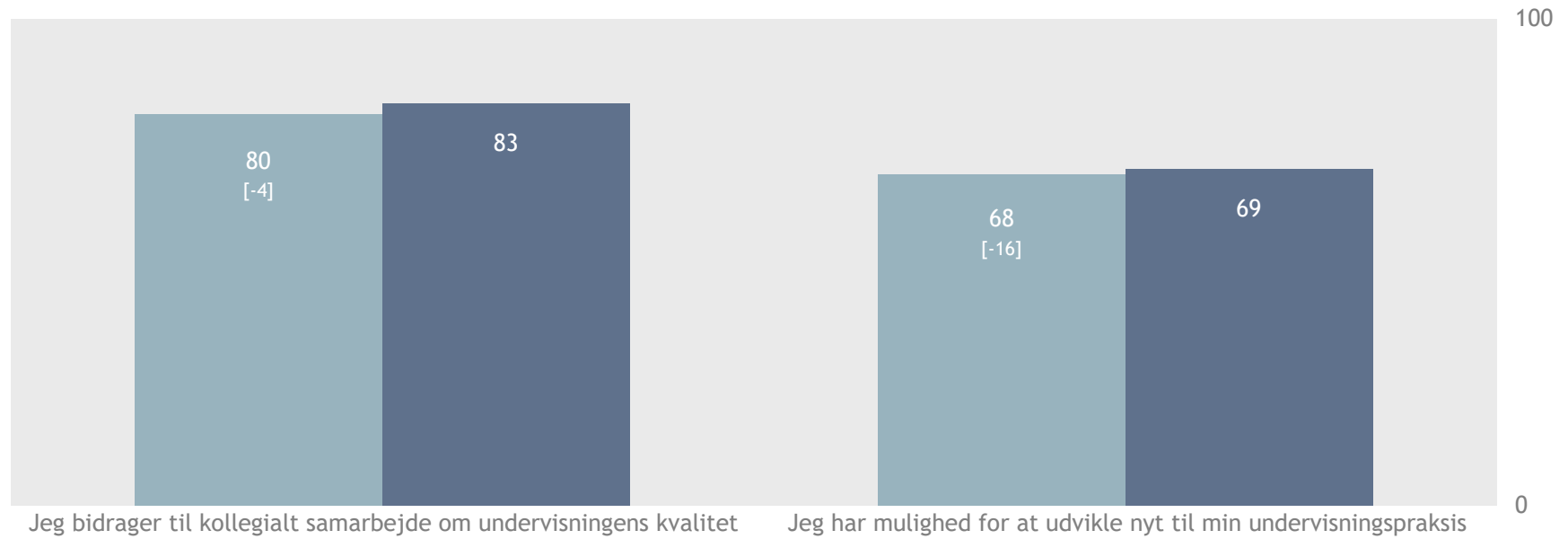
LÆRING OG UDVIKLING





- Morsø Gymnasium
- Gymnasierne samlet
- Det danske arbejdsmarked



LÆRING OG UDVIKLING



 Morsø Gymnasium
 Gymnasierne samlet



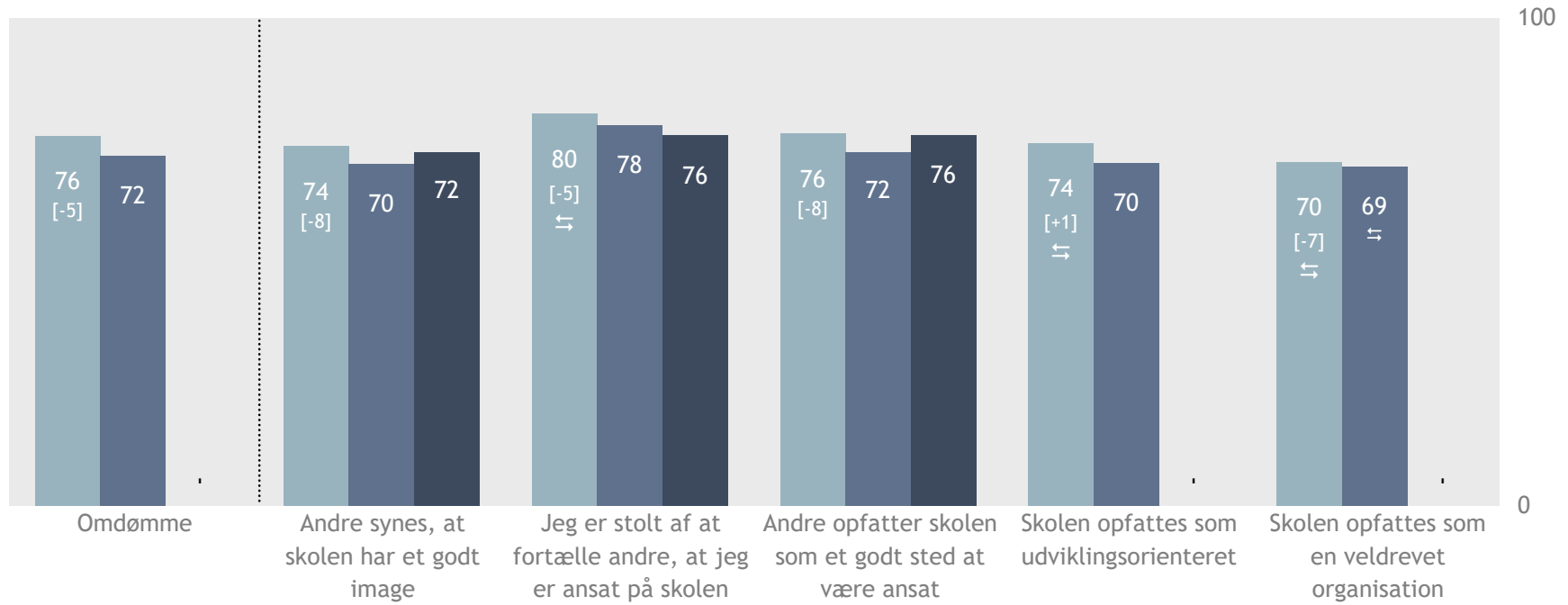
3

TEMA





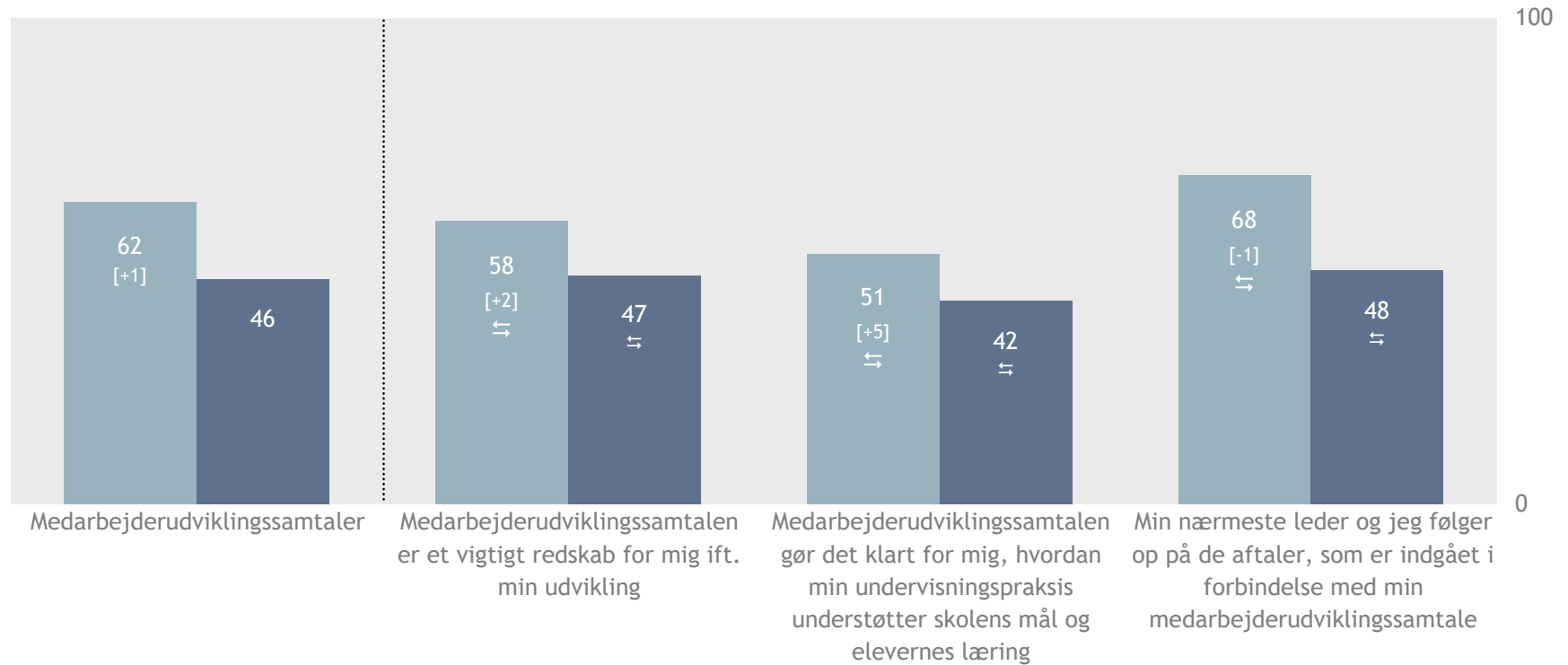
OMDØMME



- Morsø Gymnasium
- Gymnasierne samlet
- Det danske arbejdsmarked



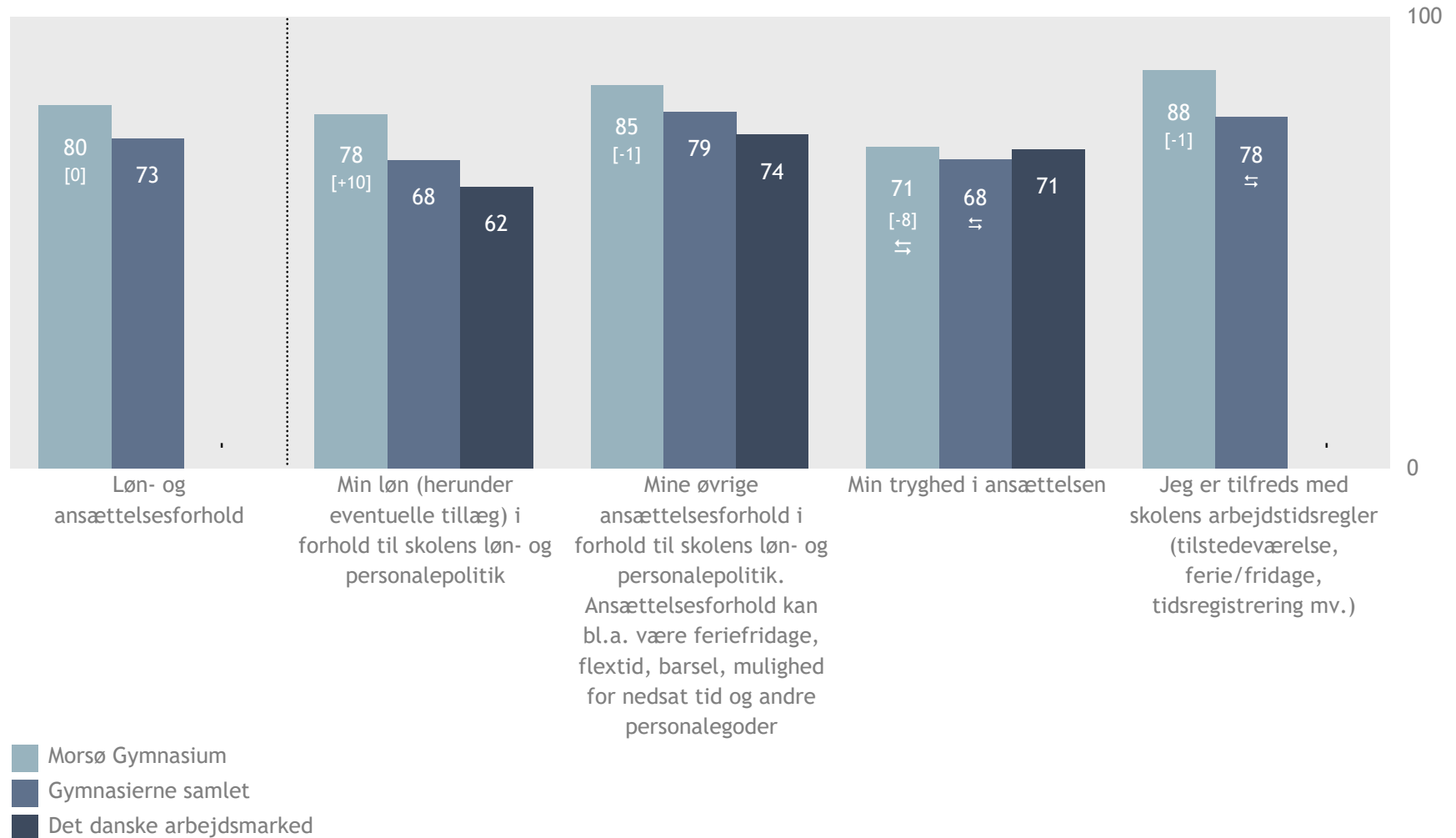
MEDARBEJDERUDVIKLINGSSAMTALER



■ Morsø Gymnasium
■ Gymnasierne samlet

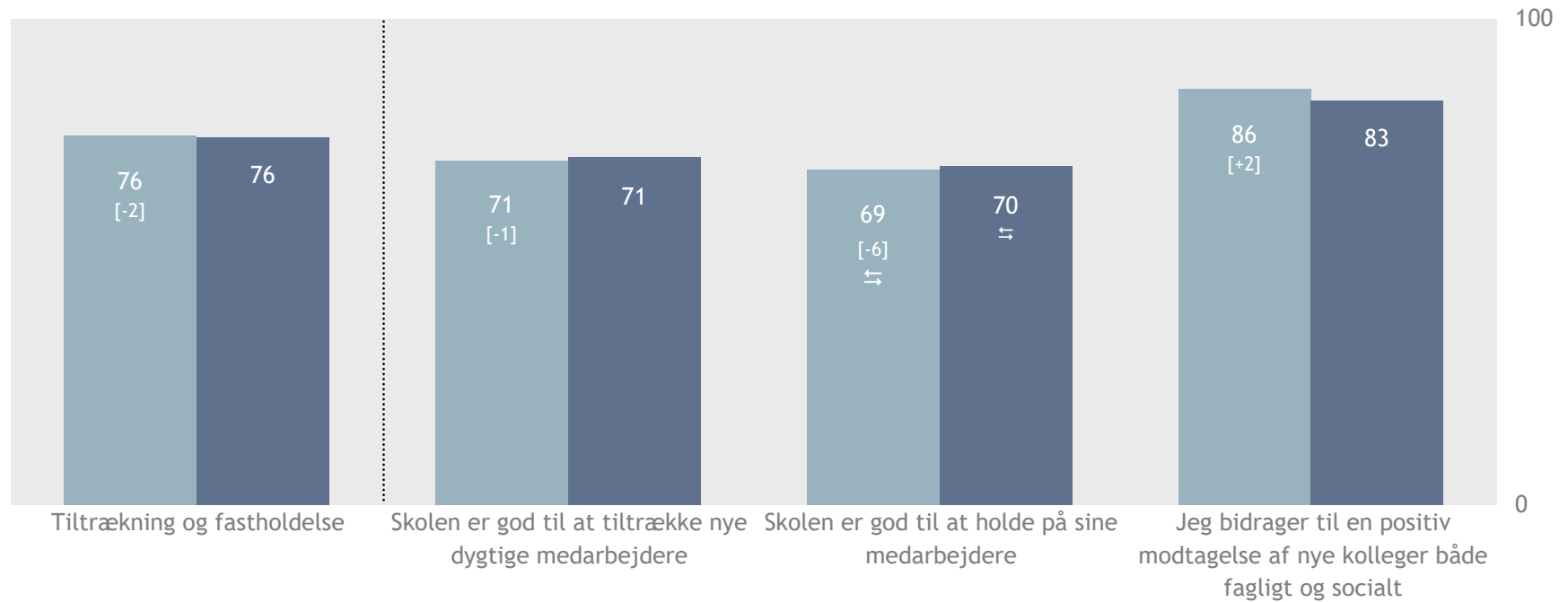


LØN- OG ANSÆTTELSESFORHOLD





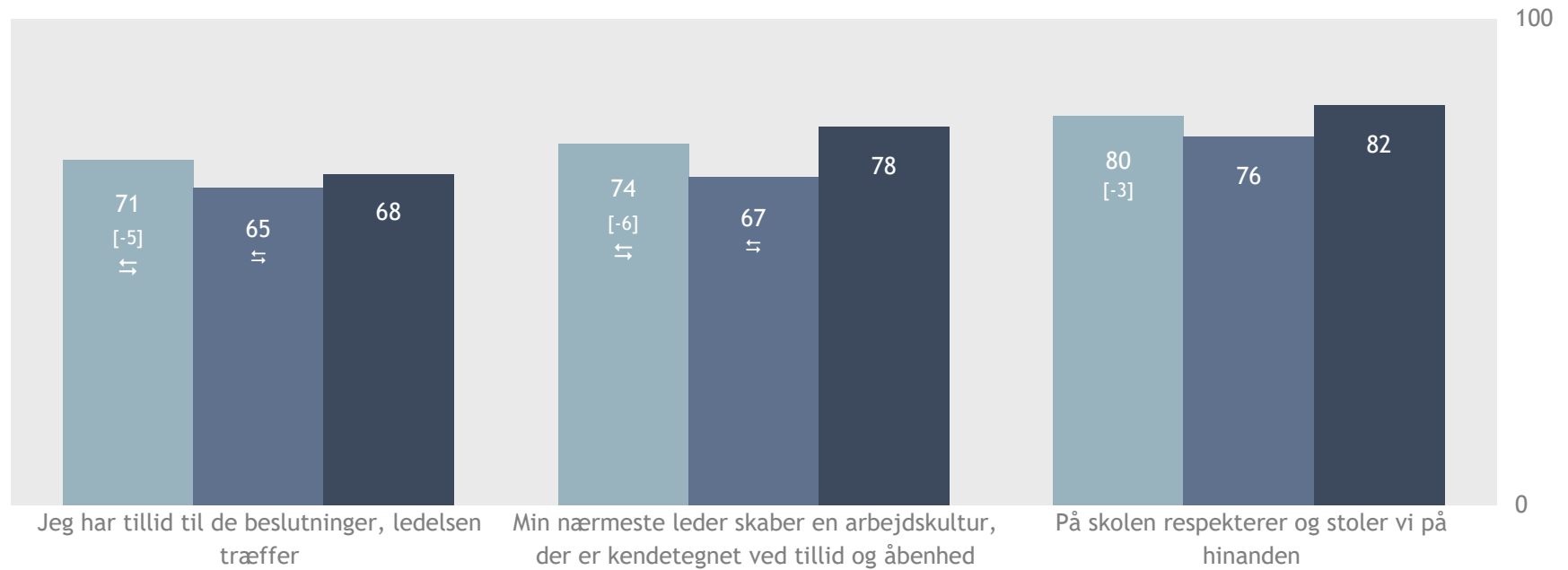
TILTRÆKNING OG FASTHOLDELSE



■ Morsø Gymnasium
■ Gymnasierne samlet



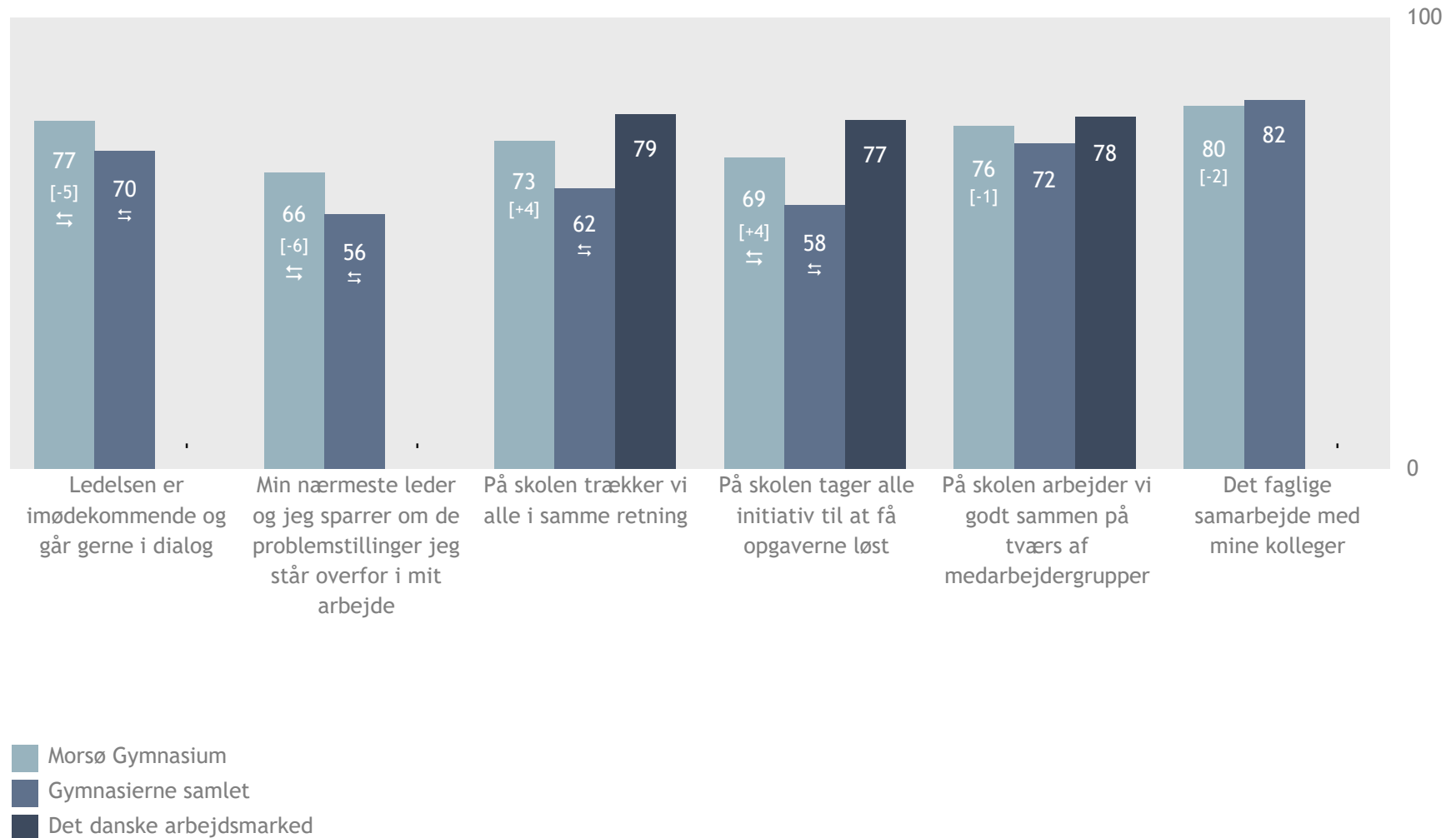
SOCIAL KAPITAL - TILLID



- Morsø Gymnasium
- Gymnasierne samlet
- Det danske arbejdsmarked

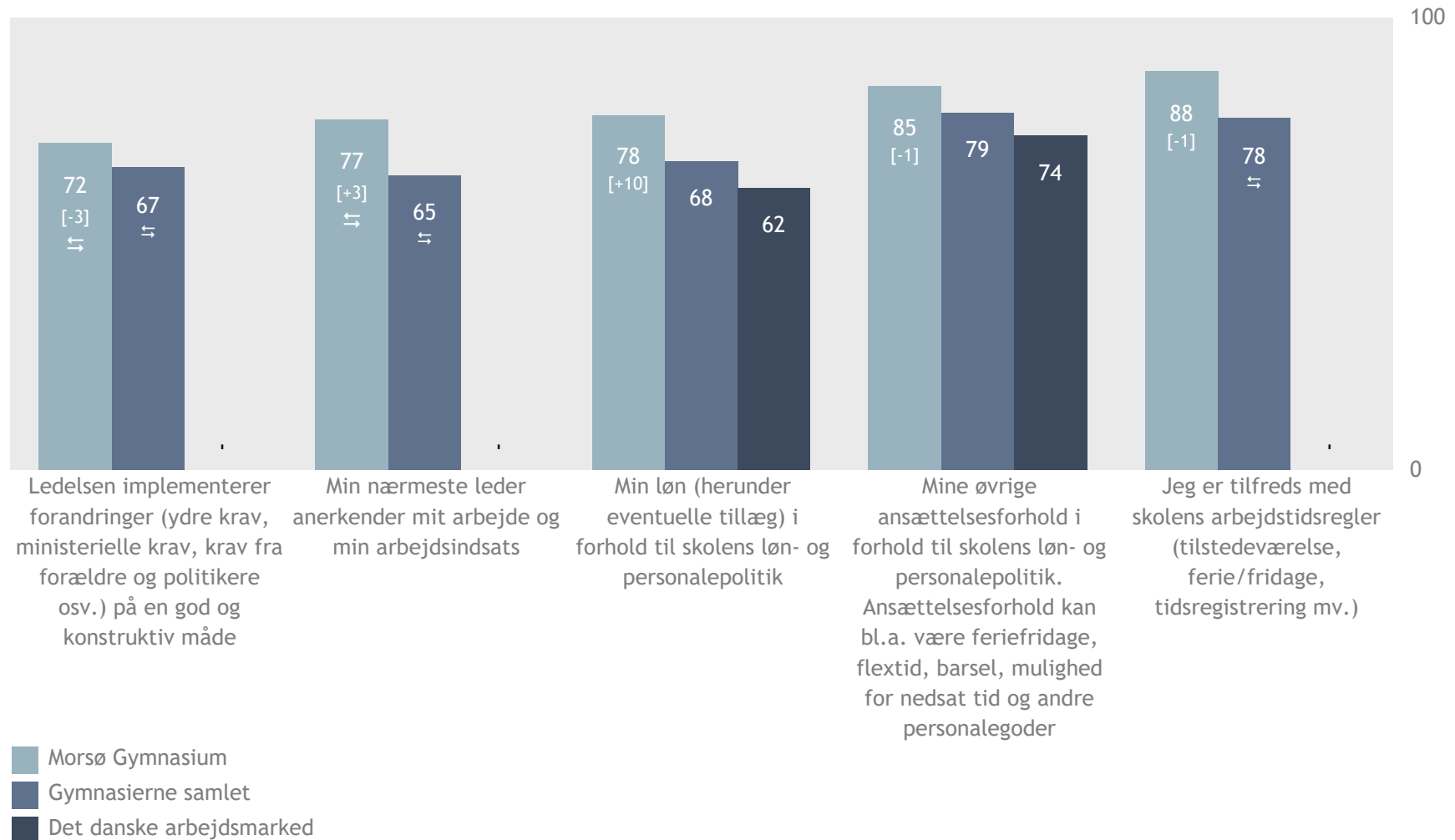


SOCIAL KAPITAL - SAMARBEJDE





SOCIAL KAPITAL - RETFÆRDIGHED





4

UNDERLIGGENDE ENHEDER








UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Antal & svarprocent		Arbejdsglæde		Loyalitet	
Morsø Gymnasium	35	66%	76	-4 ■	84	-3 ■
Kontor	4	80%	89	+3 ■	93	+3 ■
Pedel og rengøring	9	75%	81	-8 ■	89	-4 ■
Undervisere	22	61%	71	-6 ■	80	-8 ■



UNDERLIGGENDE ENHEDER

-  Høj vurdering (75 - 100)
-  Medium vurdering (60 - 74)
-  Lav vurdering (0 - 59)

	Overordnet ledelse		Nærmeste ledelse		Samarbejde		Arbejdsforhold		Jobindhold		Læring og Udvikling	
Morsø Gymnasium	68	-3	70	-2	75	+1	80	0	83	-1	76	0
Kontor	91	+11	88	+6	86	+7	88	0	88	+1	-	
Pedel og rengøring	71	-14	75	-12	78	-9	84	-4	80	-1	78	+5
Undervisere	62	-3	65	-1	72	+3	76	-1	84	0	74	-3



UNDERLIGGENDE ENHEDER

- Høj vurdering (75 - 100)
- Medium vurdering (60 - 74)
- Lav vurdering (0 - 59)

	Omdømme			Medarbejderudviklings samtaler			Løn- og ansættelsesforhold			Tiltrækning og fastholdelse		
Morsø Gymnasium	76	-5	■	62	+1	■	80	0	■	76	-2	■
Kontor	87	0	■	81	+20	■	85	-3	■	85	+2	■
Pedel og rengøring	86	-5	■	79	-7	■	82	-2	■	84	-4	■
Undervisere	70	-7	■	52	+2	■	79	+1	■	71	-2	■



5

SEGMENTERINGER





LOYALITETSSEGMENTERING



ILDSJÆLE

er villige til at yde en ekstra indsats, og de er stolte af at være ansat i virksomheden. Kombinationen af en høj grad af troskab og en stor dedikation gør ildsjælene til meget værdifulde medarbejdere.



KERNEMEDARBEJDERE

udgør typisk den største andel af medarbejderne i virksomheden og vil således ofte afspejle den gennemsnitlige medarbejder. De er dedikerede og trofaste nok til at sikre, at arbejdet bliver gjort, og overvejer ikke at skifte job.



ZAPPERE

er kun tilfredse med deres egen arbejdsindsats. De ønsker ikke at være ansat i virksomheden om 2 år og vil ikke anbefale andre at søge job i virksomheden. Zappere har lav arbejdsglæde og er typisk utilfredse med alle aspekter af deres arbejde og arbejdsplads.



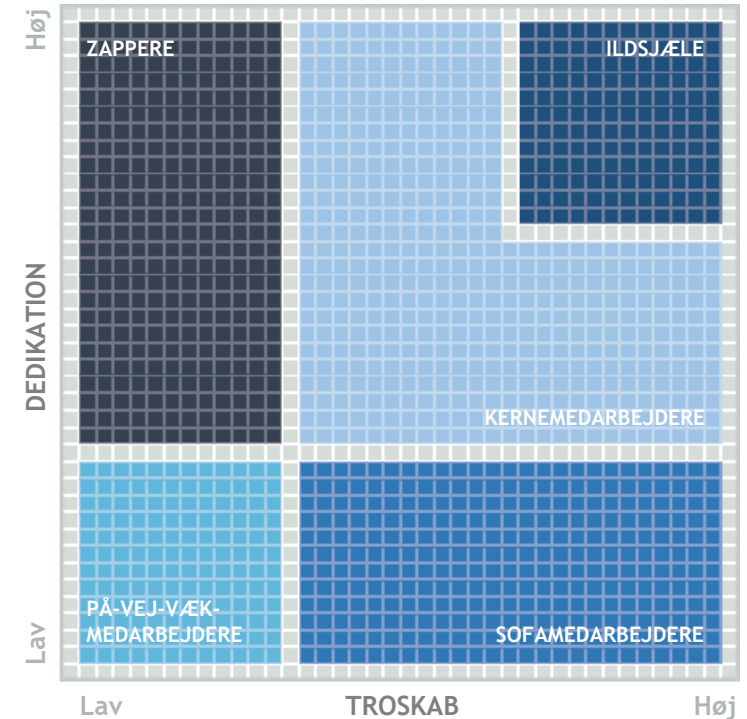
SOFAMEDARBEJDERE

disse medarbejdere forventer stadig at være ansat hos virksomheden om to år, selvom de ikke er dedikerede til deres arbejde.



PÅ-VEJ-VÆK-MEDARBEJDERE

er sandsynligvis på vej til at forlade virksomheden, da deres troskab og dedikation er under gennemsnittet.





LOYALITETSSEGMENTERING



Morsø Gymnasium	31%	-14	60%	+11	3%	+3	0%	-4	6%	+4
Gymnasierne samlet	23%		58%		12%		2%		5%	
Det danske arbejdsmarked	22%		61%		13%		1%		3%	

DINE UNDERLIGGENDE AFDELINGER



Kontor	-		-		-		-		-	
Pedel og rengøring	-		-		-		-		-	
Undervisere	-		-		-		-		-	



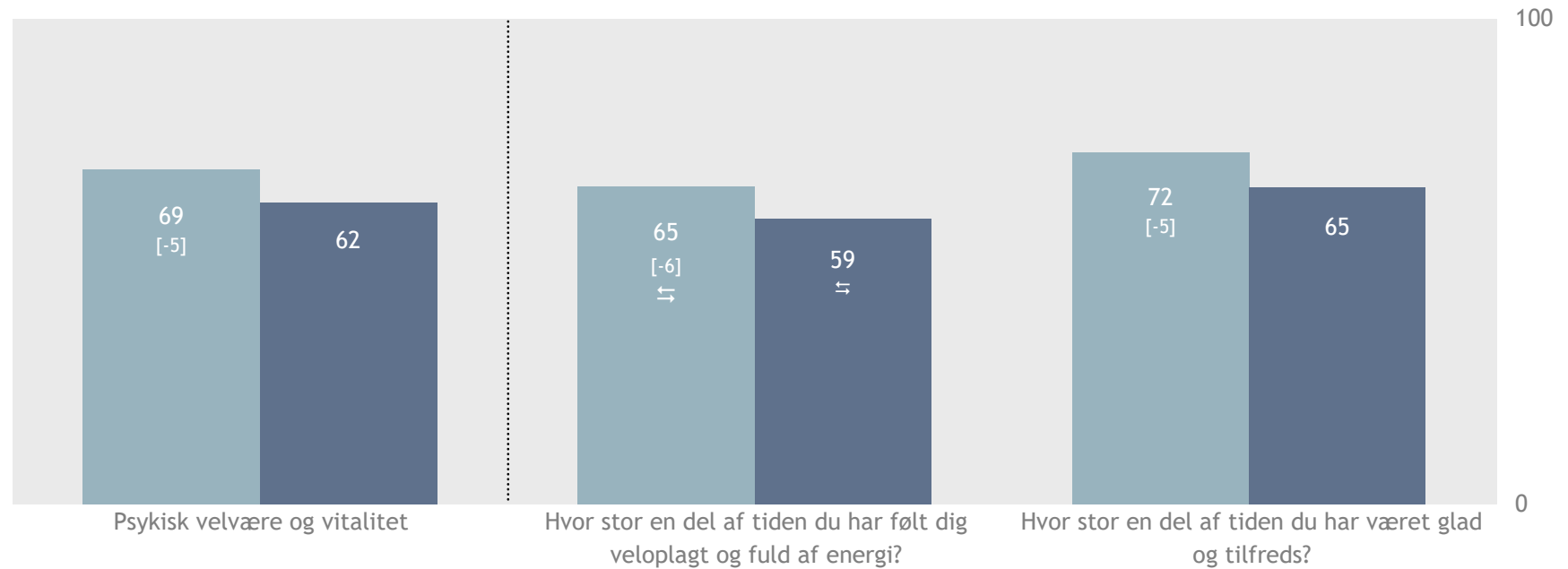
6

PSYKISK APV





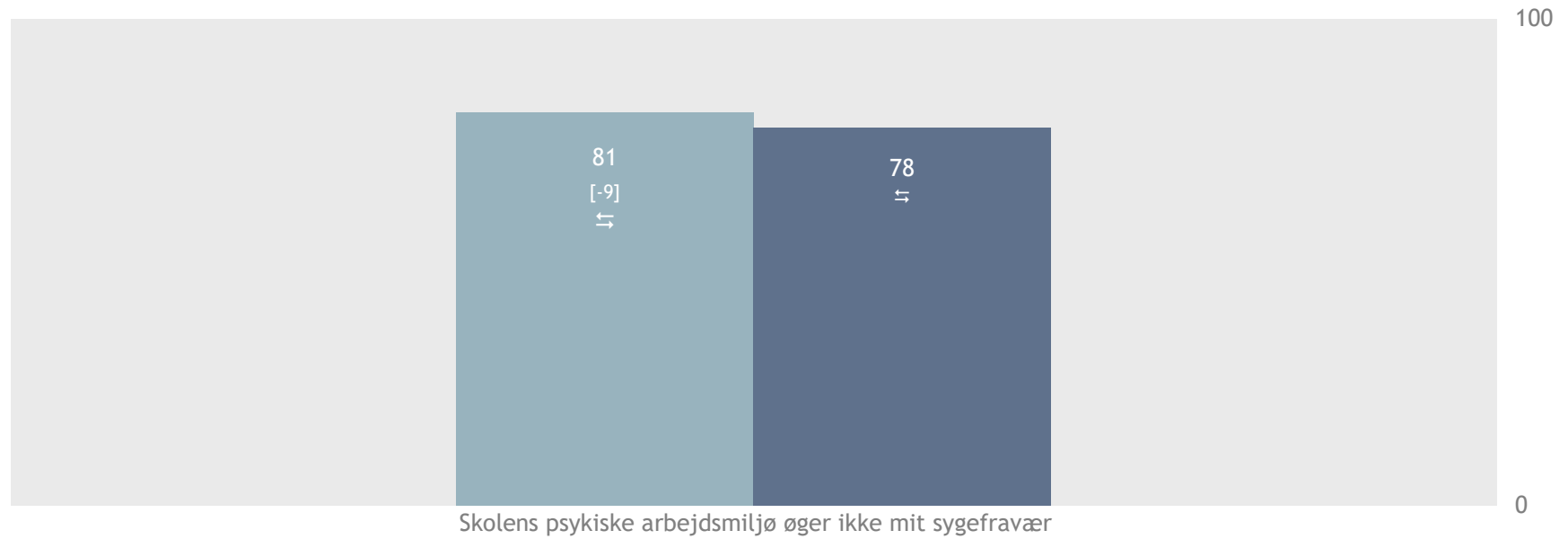
PSYKISK VELVÆRE OG VITALITET



■ Morsø Gymnasium
■ Gymnasierne samlet



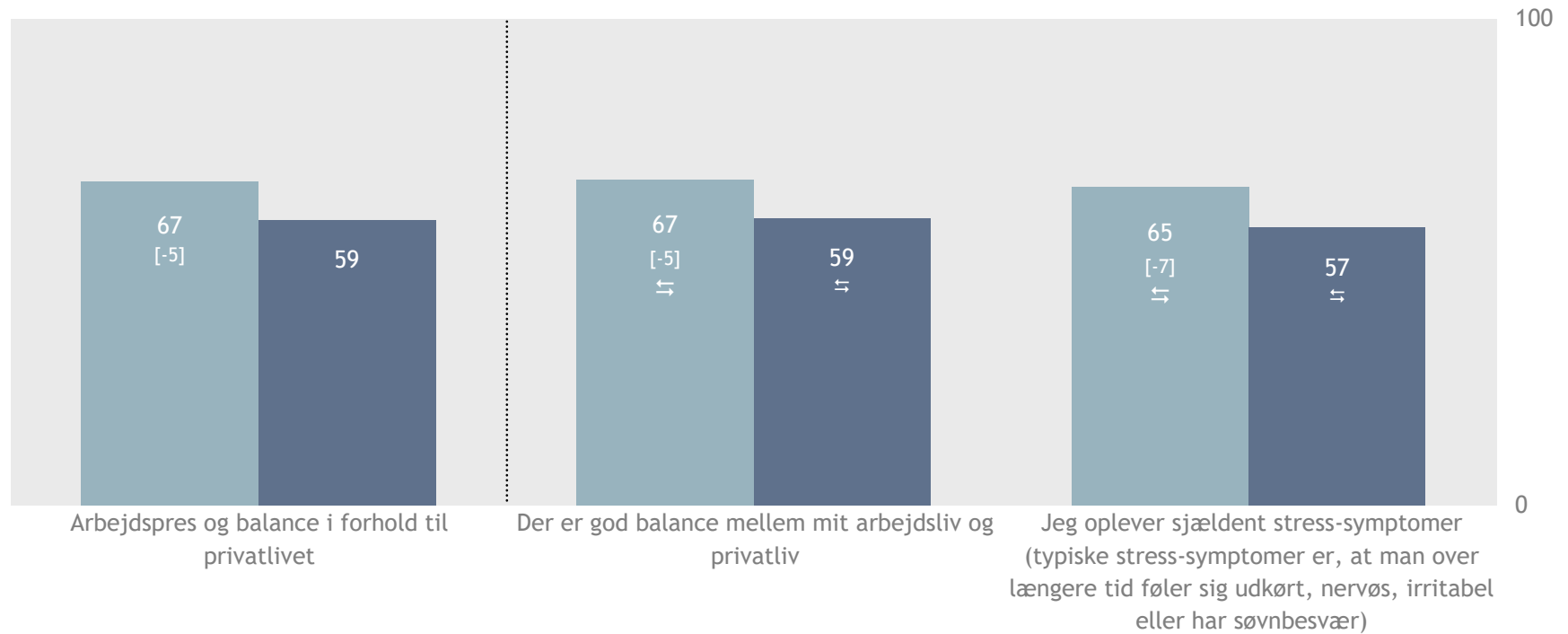
ARBEJDSMILJØ OG SYGEFRAVÆR



■ Morsø Gymnasium
■ Gymnasierne samlet



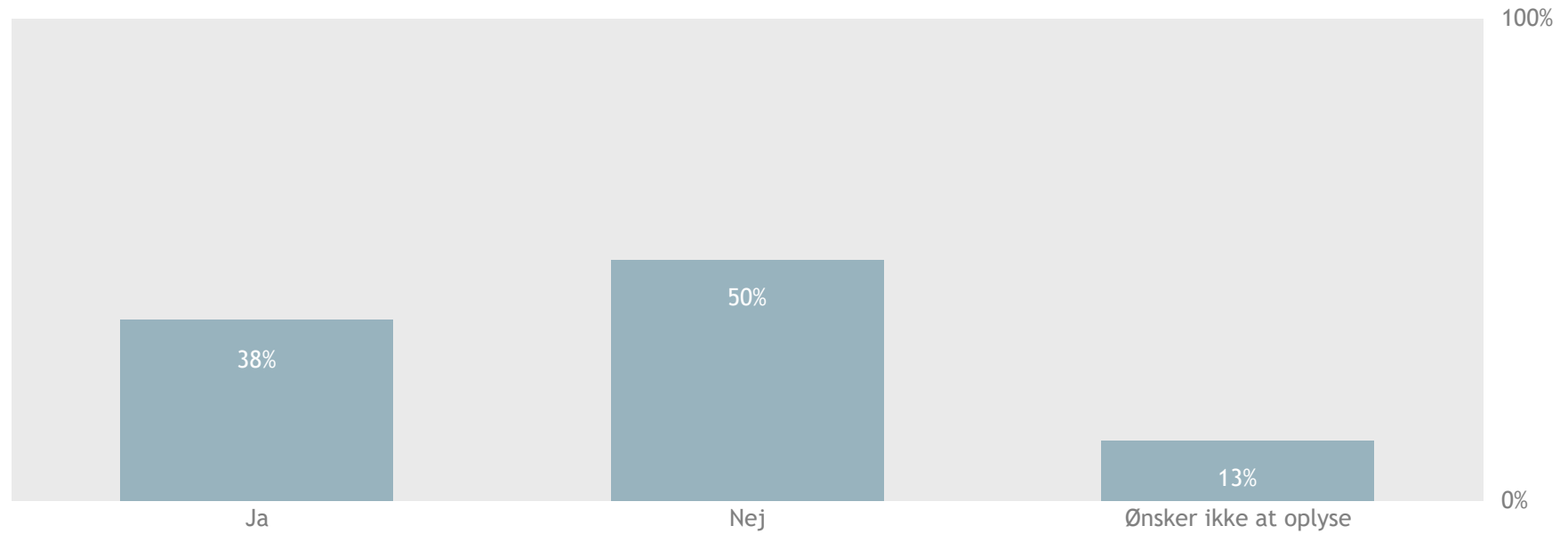
ARBEJDSPRES OG BALANCE I FORHOLD TIL PRIVATLIVET



■ Morsø Gymnasium
■ Gymnasierne samlet



HAR DU SØGT PROFESSIONEL HJÆLP I FORBINDELSE MED STRESS?





HAR DU VÆRET UDSAT FOR MOBNING ELLER CHIKANE PÅ ARBEJDSPLADSEN?





HAR DU VÆRET UDSAT FOR VOLD ELLER TRUSLER I FORBINDELSE MED DIT ARBEJDE?



