

Referat af bestyrelsesmøde

Bestyrelsesmøde mandag den 10. maj 2016 kl. 16.00-18.00

Til stede var: Peter Overgaard, Pia Storm, Kurt Sonne Thomsen, Margrethe Christensen, Helle Frostholt Skærbech, Olivier Cointe, Troels Munk, Nanna Kirstine Steemann Nielsen og Lars Erik Nielsen (referent)

1. Godkendelse og underskrivelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde

Referatet blev godkendt og underskrevet.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

3. Rammerne for udformning af resultatlønskontrakt for 2016-17

Pia Storm havde i efteråret bedt om at få resultatlønskontrakternes opbygning behandlet på et bestyrelsesmøde. Pia Storm indledte drøftelsen med et ønske om at få mere præcise formuleringer i resultatlønskontrakterne fremfor lidt løsere formuleringer. Der bruges formuleringer som "mere" og "flere" og der er brug for en mere præcis konkretisering af måleindikatorerne, også gerne mere klart omkring hvad de enkelte punkter vægter i kontrakten. Det vil være nemmere at lave en vurdering af kontraktens opfyldelse hvis der er et mere klart måleinstrument.

Peter Overgaard indskød, at nogle ting er svære at måle, hvortil Troels Munk anførte, at noget er svært at måle, mens andet er lettere – f.eks. elevtilgang, der kan måles i frekvens.

Kurt Sonne Thomsen bemærkede, at alle punkter i den nuværende opstilling af resultatlønskontrakten er angivet med vægt af hvor meget de tæller i den samlede vægtning og at nogle punkter hedder f.eks. to el. tre tiltag.

Troels Munk mente, at vi skal kvantificere der hvor vi kan gøre det.

Pia Storm bemærkede, at mange skoler bruger en mere kvantificerbar opstilling

Kurt Sonne Thomsen svarede, at hvert enkelt punkt har en vægtning, det er måske mere forskel i opstillingsform, at vi kan godt bruge det udleverede skema. Det er ikke så meget anderledes end det vi bruger i dag, men nogle indikatorer kan være meget usikre hvis vi bruger kvantitative data – f.eks. er der stor statistisk usikkerhed på karaktergennemsnittet.

Lars Erik Nielsen indskød at det er vigtigt, at vi ikke kun har punkter med vi kan måle med tal, for så overser vi måske emner, der er sværere at måle.

Kurt Sonne Thomsen bemærkede, at det er vigtigt, at emnerne i kontrakten er centrale for skolen.

Pia Storm erklærede sig enig i dette, men efterspurgte mere præcise formuleringer, så man undgår "mere" og "flere".

Troels Munk påpegede, at man som bestyrelse har en læringsproces og evalueringsproces ifbm. udformning- og opgørelse af kontrakten.

Kurt Sonne Thomsen indskød, at vi skal være opmærksomme på ikke at suboptimere, jo mere konkret jo større risiko for suboptimering. Derfor er det vigtigt, at der står noget om hensigterne. Pia Storm svarede, at det skal der også være plads til.

Peter Overgaard afrundede diskussionen med at opsummere og konkludere, at vi skal have en lidt mere klar opstilling og lidt flere klare indikatorer.

Kurt Sonne Thomsen orienterede om ledelsens input til kontrakten for 16/17.

- Vejledning af opgaver: Det er gået rigtig godt sidste år for SRP. Det vil vi gerne arbejde videre med og fastholde.
- Elevtrivsel: Der er nogle områder hvor vi scorer lidt dårligere end andre: f.eks. undervisningsevaluering, variation i undervisningen, konsekvens over for useriøse elever, indflydelse på undervisningen. Det drejer sig nok meget om bevidstgørelse og vi er i gang med at systematisere evalueringen. Troels Munk supplerede med et spørgsmål om hvad eleverne tænker om karaktergivningen og lærernes begrundelse for karaktererne.
- Frafald: Vi skal dokumentere hvad vi gør. Vi skal kun have fornuftige frafald og vi skal kunne redegøre for alt frafald.
- Markedsføringsinitiativer: Et vigtigt punkt, men spørgsmålet er hvordan det kan gøres målbart. Punktet afførte en debat om hvordan vi måler på dette. Olivier Cointe spurgte, om gymnasiefrekvens kunne bruges som indikator. Lars Erik Nielsen påpegede, at en indsats i år måske først giver effekt om flere år. Det blev besluttet ud fra Peter Overgaards input, at lave en brugerundersøgelse blandt de kommende 1.g elever i starten af august. Olivier Cointe påpegede et problem i, at succes for teater/musik kan frastøde andre elevtyper. De andre studieretninger er sværere at gøre synlige, der bør være nogle initiativer til at dem mere synlige. Kurt Sonne Thomsen kunne meddele, at der er en proces i gang om dette, og at det også er et punkt vi kunne have med i næste års resultatlønskontrakt.
- Kurt Sonne Thomsen fortsatte med input til resultatlønskontrakten:
- Innovation skal være et fokusområde. To lærere har lavet en handleplan og der vil komme til at ske noget på området.
- Økonomi: I 2017 laves et 2018-budget der er i balance.
- De fysiske rammer skal forbedres, så de fremmer forskellige pædagogiske formål - indrette skolen lidt anderledes, bedre arbejdspladser for eleverne
- Større bevidsthed om sundhed og trivsel blandt eleverne, vil gerne sætte initiativer i gang.
- Dramatik A. Vi vil søge om at få Dramatik A hvis forsøgsmuligheden kommer ind i gymnasiereformen.
- Lærerne skal være mere sammen med eleverne. Vi har gjort meget og det er lidt svært at finde de vise sten. Det er et obligatorisk punkt. Vi har ikke punkterne lige nu og her. Det er dog vigtigt, at det skal være tid der giver mening.
- Olivier Cointe spurgte om vi kan vi lave delmål om elevfrekvens?
- Frede Blaabjerg påpegede, at frekvens er en ting, men tallet 120 er vigtigt.

4. Regnskabsopfølgning

Lars Erik Nielsen gennemgik den uddelte perioderapportering. På nuværende tidspunkt ser økonomien fin ud. De vigtigste indikatorer som elevtal og lærerløn ligger fint ifht. budgettet.

5. Morsø Gymnasium og presse

Peter Overgaard indledte med sin begrundelse for at have punktet på dagsordenen. Ledelsen og personalet har haft en rigtig fin pressehåndtering det seneste stykke tid: Ministerbesøg, forårskoncert, voldtægtssag, teaterfestival, forfatterbesøg.

6. Personalesituationen

Personaletilpasningen er sket ved frivillighed bortset fra en afskedigelse af en lærer, der kun skulle have haft et hold. En årsvikar, der var tilbudt forlængelse har fået andet job. Vi skal derfor rekruttere en idrættsvikar. Vi overvejer om vi skal skrue vikarstillingen lidt anderledes sammen.

7. Opfølgninger på beslutninger fra sidste møde

Punktet bortfaldt

1. Siden sidst

Kurt Sonne Thomsen gennemgik punktet:

Ministerbesøget gik som nævnt tidligere rigtig fint.

Arbejdstilsynet har været her. Først uanmeldt og siden efter aftale, hvor der blev talt med en række lærere om det psykiske arbejdsmiljø. De kommer igen for at tale ergonomi med det tekniske personale. Ingen påbud, men lidt gode råd.

Morsø Multipark, der sker en del lige nu. Morsø FC har rensset dræn på vores bane og vil hjælpe med oprensning af springgrave mv. Nu skal vi i gang med at få tilbud ind på atletikfaciliteter.

Jubilæumsevent: Finn Nygaard laver en plakatudstilling. Vi har fået støtte fra Morsø Fonden, der er søgt frie kulturmidler. Nygaard deltager også i selve jubilæumsarrangementerne. Der er fuld gang i planlægningen af temadage m.v. Der holdes en officiel reception d. 3/9 fra kl. 13. ca. Peter Kjærgaard kommer og holder et oplæg d. 3/9 ifbm. åbningen af udstillingen. Jazzpianist Kasper Villaume (tidligere elev) kommer og spiller. Programmet sendes rundt til bestyrelsen når det ligger klart.

2. Eventuelt

For referatet: Lars Erik Nielsen

Peter Overgaard

Frede Blaabjerg

Pia Storm

Helle Frostholt Skærbech

Margrethe Christensen

Troels Munk

Olivier Cointe

Nanna Kirstine Steemann Nielsen

Kurt Sonne Thomsen

Anne Kathrine Holk Pedersen